

Declaración de apoyo de las/los CEO's a los principios para el empoderamiento de las mujeres

Nosotras/os líderes empresariales de todo el mundo, expresamos nuestro apoyo a la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres para:

- atraer el mayor número posible de talentos hacia nuestras empresas;
- aumentar la competitividad de nuestras empresas;
- alcanzar nuestros compromisos de responsabilidad y sostenibilidad de nuestras empresas;
- modelar los comportamientos en nuestras compañías, para que reflejen la sociedad que queremos construir para nuestros colaboradores, ciudadanos, socios y sus familiares;
- promover las condiciones económicas y sociales que generen oportunidades para mujeres y hombres, niñas y niños; y
- fomentar el desarrollo sostenible en los países en que operamos.

Así damos la bienvenida a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), producidos y difundidos por ONU Mujeres (la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres) y por el Pacto Global de Naciones Unidas. Los Principios ofrecen una orientación de 7 pasos que las empresas y otros sectores pueden adoptar para la promoción y el empoderamiento de las mujeres.

La igualdad de trato entre las mujeres y hombres no es solamente una forma de hacer lo correcto, también es una práctica acertada para los negocios. La plena participación de las mujeres en nuestras empresas y en la comunidad es beneficioso para los negocios del presente y del futuro. Se trata de un concepto amplio de sostenibilidad y responsabilidad corporativa, que adopta el empoderamiento de las mujeres como un objetivo clave y que beneficiará a todas las personas. Los siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres nos ayudarán a alcanzar estas oportunidades.

Incentivamos a las/los líderes de negocios a unirse a nosotras/os y seguir estos Principios como una guía para las acciones que podemos adoptar en nuestro lugar de trabajo, en los negocios y en la comunidad para empoderar a las mujeres y beneficiar a nuestras empresas y a la sociedad en su conjunto. Nos esforzaremos por utilizar datos desagregados por sexo en nuestros informes de sostenibilidad para comunicar nuestro progreso a todos nuestros grupos de interés.

Nombre de la/el CEO: Emmily Tavera Manzanilla.

Nombre de la empresa: Grupo IFISA

Fecha: 26/Ago/2026 Firma de la/el CEO: [Firma]

* Utilice la última versión gratuita de Adobe Acrobat Reader para "Llenar y Firmar".